



Accompagner la fonction RH portée par les SGCD est un objectif fixé par la PFRH !

Depuis octobre, la PFRH se déplace sur le terrain pour échanger avec les directeurs, les chefs de service et les gestionnaires RH des Secretariats généraux communs départementaux (SGCD) mais aussi les Directions régionales (DRAAF, DREAL...).

L'objectif est de **croiser les regards pour mieux identifier les besoins et les actions RH prioritaires à mettre en œuvre auprès de chaque SGCD.**

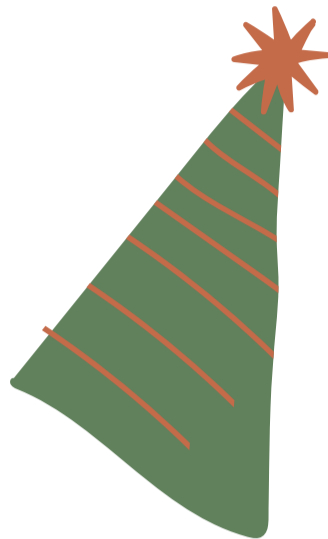
Avec un questionnaire comme point d'appui à la réflexion, la PFRH va co-construire avec les SGCD un plan d'actions qui devra compléter et s'articuler avec l'action portée par tous les acteurs RH du périmètre de l'ATE.

Le lancement de la démarche a été présenté lors du dernier comité de soutien des SGCD à l'ensemble des directeurs.

Quelques pistes se dessinent d'ores et déjà à travers le soutien à la professionnalisation des acteurs RH, l'intérêt d'un espace ressources RH, l'importance de l'interconnaissance entre les gestionnaires RH mais aussi l'échange de bonnes pratiques sur des sujets RH transverses....

La philosophie de cet accompagnement est de consacrer maintenant un peu de temps pour gagner demain en efficacité et améliorer le service rendu et les conditions de travail.

contact : florence.baudouin@pays-de-la-loire.gouv.fr



Un parcours au long cours pour le périmètre de l'ATE en Vendée



Dans la continuité des réflexions menées dans le cadre des rencontres de l'administration territoriale de l'Etat (ATE) au 1er semestre, mais aussi pour prendre en compte les enjeux à venir, Gérard GAVORY, préfet de Vendée, a choisi d'engager un accompagnement pour le développement de la coopération à l'échelle de l'ATE élargie.

Il s'articule autour de deux grands enjeux :

-> **renforcer la communauté des cadres par de l'interconnaissance pour développer collaboration, cohérence et complémentarité des missions de l'ATE,**
-> **mobiliser et partager entre cadres compétences et outillage notamment pour mieux réguler son plan de charge et mieux gérer celui de son équipe.**

Ce grand projet, accompagné dans toute sa durée par la PFRH, s'est ouvert le 10 décembre par un séminaire des cadres regroupant plus d'une centaine d'agents. Il a permis d'identifier des actions prioritaires à conduire sur les objectifs posés. Le COPIL du projet, animé par la Secrétaire générale, Nadia Seghier, est constitué de l'ensemble des cadres dirigeants du périmètre ATE, acteurs de la dynamique, du contenu et des actions. Il choisira courant janvier les actions à retenir pour poursuivre en 2025 les travaux sous forme d'ateliers avec des volontaires de l'ensemble du périmètre.

contact : stephanie.bouyer@pays-de-la-loire.gouv.fr

«Si tu marches devant, ils te donneront leur vie»

Pour la 2^e année, la PFRH des Pays de la Loire et l'IRA de Nantes ont eu le plaisir de proposer une conférence inspirante aux managers des services de l'Etat sur le territoire.

Conçues comme un espace de réflexion, de partage et d'inspiration, ces **séquences visent à nous éclairer dans notre univers professionnel où nous avons chaque jour des défis ambitieux à relever, en particulier la transformation de l'action publique.**

Le thème de la conférence «*les leviers de la performance collective*», résonne particulièrement dans notre contexte actuel, où il nous est demandé de conjuguer performance et bien-être au travail.

Et qui mieux pour nous éclairer dans cette quête que Vincent François, ex-négociateur au GIGN, habitué à naviguer dans des environnements où chaque décision compte et où la cohésion d'équipe est souvent une question de vie ou de mort ? Parmi les 5 leviers identifiés par ce dernier (dont le but / les atouts du leader / la confiance et le sens / la cohésion), l'attention de la centaine de managers présents a été retenue sur l'intérêt et la nécessité du RETEX, qui permet à notre organisation d'être agile et «*apprenante*».

Pour ce faire, le conférencier nous invite à nous poser les questions suivantes : que cherchons-nous à faire ? Qu'est-il réellement arrivé ? Pourquoi ça s'est produit ? Que ferons-nous la prochaine fois ? Et à envisager, pour partager les expériences, la construction d'une bibliothèque de RETEX. A l'année prochaine pour de nouvelles conférences inspirantes !

Le GIGN nous inspire avec sa bibliothèque de RETEX !

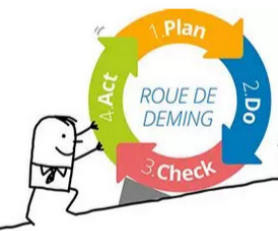
Save the date pour un RETEX attractivité et promotion de l'emploi public

Quand ? **Vendredi 7 février 2025 après midi**
Où ? Salle des audiences en Préfecture Pays de la Loire et en distanciel.

Qui ? Employeurs publics, tous versants confondus et partenaires de l'Emploi Public.

Quoi ? **Le Comité Régional pour l'Emploi Public 1 an après**
Pour quoi faire ? Feuille de route RH, RETEX des dynamiques CLEP 2024 et engagements 2025.

Comment ? **Signaler votre présence avant le 7 janvier à :**
plate-forme-rh@pays-de-la-loire.gouv.fr



Cocktail d'énergie, d'idées et de cohésion en Mayenne !



Ce sont les mots de Marie-Aimée Gaspari, Préfète de la Mayenne à l'issue du séminaire des cadres de l'administration territoriale de l'Etat (ATE) que la PFRH a eu le plaisir d'animer lundi 9 décembre.

Une cinquantaine de managers ont planché sur :

-> la gestion du temps (partage des bonnes pratiques)

-> le recrutement «*Comment mieux recruter pour mieux embarquer*» : en s'inspirant du kit du recruteur réalisé lors du comité des DRH des Pays de la Loire, les cadres ont relevé le défi de :

- Rédiger une offre d'emploi,
- Réaliser un pitch de 2 mins pour présenter les éléments constituant la promesse employeur dans les services *le temps d'un trajet en ascenseur*,
- Réfléchir aux pratiques en matière d'embarquement des nouveaux arrivants.

Une matinée remplie avec «*plein d'idées partagées, des pitches réussis, des applaudissements nourris*» conclut Madame la Préfète.

La PFRH vous souhaite de bonnes fêtes de fin d'année !

